

İMCA Elektronik ve Bilişim San. ve Tic. A.Ş. ("İMCA")

Yolsuzlukla Mücadele Politikası

1. Giriş

İMCA, tüm işlerini dürüstlük ve yürürlükteki tüm yolsuzlukla mücadele yasalarına uygun şekilde yürütmeye kararlıdır. Buna ABD Yabancı Yolsuzluk Uygulamaları Yasası, İngiltere Rüşvet Yasası, AB yolsuzlukla mücadele regülasyonları ve diğer yerel düzenlemeler dahildir. Bu politika, İMCA adına hareket eden tüm çalışanlar, yöneticiler, temsilciler ve üçüncü taraflar için etik ve yasal iş yapma standartlarını belirler.

2. Kapsam

Bu politika, İMCA'nın küresel olarak faaliyet gösteren tüm çalışanları, yüklenicileri, danışmanları, temsilcileri ve üçüncü taraf paydaşları için geçerlidir. Tüm rüşvet, yolsuzluk ve kolaylaştırma ödemelerini kapsar ve uluslararası yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumu sağlar.

3. Rüşvetin Yasaklanması

İMCA, herhangi bir şekilde doğrudan veya dolaylı olarak rüşvet verilmesini, ödenmesini, talep edilmesini veya kabul edilmesini kesinlikle yasaklar. Bu, herhangi bir iş sonucunu etkilemek veya haksız bir avantaj elde etmek amacıyla maddi değer taşıyan her türlü şeyin verilmesi veya alınmasını içerir. İMCA adına hareket eden hiçbir çalışan veya üçüncü taraf:

- Doğrudan ya da dolaylı yoldan rüşvet veremez veya ödenmesini yetkilendiremez.
- Herhangi bir rüşvet talep edemez veya kabul edemez.

Rüşvet; nakit, hediyeler, eğlence veya iş kararlarını etkileyebilecek her türlü menfaat şeklinde olabilir.

4. Hediye, Seyahat ve Ağırlama

Hediyeler, ağırlama ve eğlence her zaman makul ve uygun olmalıdır. İMCA çalışanları, sadece yasal, mütevazı ve iş veya ticari avantaj elde etmeyi amaçlamayan hediyeleri veya ağırlamaları kabul edebilir.

Aşağıdaki yönergeler izlenmelidir:

- Hediyeler: Çalışanlar, iş ilişkileri bağlamında nominal değerde olan, örneğin logolu promosyon ürünleri gibi hediyeleri verebilir veya kabul edebilir. Nakit veya nakit eşdeğerleri, kuponlar ve hediye kartları kesinlikle yasaktır.

- Eğlence: Yemekler veya etkinlik biletleri gibi eğlence harcamaları, doğrudan iş amaçlı olmalı ve aşırı olmamalıdır. Eğlence harcamaları yöneticiler tarafından onaylanmalı ve şirket kayıtlarına doğru şekilde kaydedilmelidir.
- Seyahat: Üçüncü tarafların seyahat masrafları yalnızca iş faaliyetleriyle ilgiliyse karşılanabilir. Seyahat masrafları makul olmalı ve iş kararlarını etkileme izlenimi yaratmamalıdır.

5. Devlet Yetkilileri ile İlişkiler

Devlet yetkilileriyle olan ilişkilerde özel dikkat gösterilmelidir. İMCA çalışanları, devlet yetkililerine iş avantajı sağlamak amacıyla hediye, ödeme veya ağırlama sunamaz. Devlet yetkilileriyle yapılan tüm iletişim ve etkileşimler yürürlükteki yasalara uygun olmalı ve herhangi bir masraf; uyum departmanı tarafından onaylanmalıdır.

- Kolaylaştırma Ödemeleri: İMCA, küçük, resmi olmayan ödemeleri içeren kolaylaştırma ödemelerini kesinlikle yasaklar. Bu tür ödeme talepleri derhal hukuk veya uyum departmanına bildirilmelidir.

6. Üçüncü Taraflarla İlişkiler

İMCA, tedarikçilerinin, temsilcilerinin ve diğer iş ortaklarının bu politikada belirtilen yüksek etik standartlara uymasını bekler. Tüm üçüncü taraflar için uygun özen gösterilmeli ve özellikle şirket adına hareket edenler yolsuzlukla mücadele yasalarına uyumlu olmalıdır. Üçüncü taraflarla yapılan sözleşmelere yolsuzlukla mücadele hükümleri eklenmeli ve iş ortakları uyumluluk açısından izlenmelidir.

7. Kayıt ve Raporlama

Bu politikanın uygulanmasını sağlamak için tüm işlemler tam olarak belgelendirilmeli ve gizli veya kaydedilmemiş hesaplar tutulmamalıdır. Tüm harcamalar, özellikle hediye, seyahat ve ağırlama ile ilgili olanlar, şirketin finansal kayıt sistemlerinde doğru şekilde kaydedilmelidir.

8. İhlallerin Bildirilmesi

Çalışanlar, bu politikanın ihlal edildiğinden şüphelendiklerinde veya haberdar olduklarında, endişelerini uyum veya hukuk departmanına bildirmelidir. İMCA, iyi niyetle ihlalleri bildiren çalışanların hakkaniyetsiz bir yaptırıma maruz kalmayacağını garanti eder. Bildirme kanalları, mevcutsa anonim bildirim mekanizmalarını da içerebilir.

9. Cezalar ve Yaptırımlar

Bu politikanın ihlali, işten çıkarma dahil olmak üzere disiplin cezaları ile sonuçlanacaktır. Ayrıca, yolsuzluğa karışan bireyler hem sivil hem de cezai yaptırımlara, para cezalarına veya hapis cezasına çarptırılabilir. İMCA, yolsuzluk veya rüşvet davalarında yasal makamlarla tam iş birliği yapacaktır.

10. Eğitim ve Farkındalık

Tüm çalışanlar ve üçüncü taraf temsilcileri, yolsuzlukla mücadele yasaları ve bu politika hakkında düzenli olarak eğitim alacaktır. Bu eğitimler, çalışanların potansiyel riskleri tanımalarına, sorumluluklarını anlamalarına ve iş ilişkilerinde yasal ve etik standartlara uygun davranmasına yardımcı olacaktır.

11. İzleme ve Gözden Geçirme

İMCA, bu politikanın düzenli olarak gözden geçirilmesini ve güncellenmesini taahhüt eder. Uyum departmanı, politikanın uygulanmasını izlemek, denetimler yapmak ve olası ihlalleri soruşturmakla sorumludur.

ankara regnum sky tower m. yazıcıoğlu cad. 57/115 06530
çankaya **t** +90 312 483 3585 **f** +90 312 483 3912

istanbul akasya avm sitesi a kule blok no. 25 a/197 34660
üşküdar **t** +90 216 504 0787 **f** +90 216 504 0786



■ imca.com.tr